

## **PASİFİK GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.**

### **TAZMİNAT POLİTİKASI**

Şirket fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve bildirimde fesih sebeplerini açık ve kesin bir şekilde belirtmek koşulu ile iş sözleşmelerini İş Kanunu'na göre işçinin yeterliliğinden veya davranışlarından ya da işletmenin, işyerinin veya işin gereklerinden kaynaklanan geçerli bir sebebe dayanarak ve İş Kanunun'da belirlenen ihbar önelere uyararak feshedebilir. Çalışan da belirsiz süreli iş sözleşmesini mevzuatta belirtilen düzenleme ve bildirim sürelerine riayet etmek suretiyle yazılı olarak feshedebilir.

İhbar süreleri İş Kanunu hükümlerine göre belirlenmiştir.

İşveren işçinin davranışlarından veya işçinin yetersizliğinden doğan geçerli nedenlerin varlığı durumunda işçinin yazılı savunmasını alarak, iş sözleşmesini İş Kanunu'na uygun olarak feshedecektir.

Şirket veya Çalışan, belirsiz süreli iş sözleşmesini, yukarıda belirtilen bildirim sürelerine ait ücreti peşin ödemek suretiyle feshedebilir. İhbar öneli, yıllık ücretli izin süresi ile veya işçinin raporlu olması dolayısıyla çalışmadığı sürelerle birleştirilemez ve ihbar süresine dahil edilemez.

Şirket veya Çalışan iş sözleşmelerini haklı sebeplere dayalı olarak derhal feshedebilirler. İş akdi ahlak ve iyi niyete uymayan sebepler uyarınca feshedilen çalışana kıdem ve ihbar tazminatı ödenmez.

#### **İşten Çıkış İşlemleri**

İşten ayrılan Çalışan hakkında İş Kanunu ve mevzuat gereği işlemler eksiksiz olarak yapılır. Çalışanın yasa gereği kazanış olduğu hakları ödenir, ilişik kesmeye ilişkin işlemleri tamamlanır.

Kıdem Tazminatına hak kazandıran durumlar

İş Sözleşmesinin;

-İşveren tarafından haklı neden bildirilmeden yapılan fesihle,

-İşçi tarafından muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

-İşçinin; yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı almak amacıyla kendi arzusu ile istifa etmesi nedeniyle,

-Yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile,

-Kadın İşçi tarafından evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi isteği ile istifa etmesi nedeniyle,

-Çalışanın vefatı nedeniyle,

son bulması halinde İş Kanununa istinaden kıdem tazminatı ödenir.

Kıdem tazminatı hakkında belirlenen yasal tavan aşılmamak kaydıyla, işçiye her tam yıllık kıdem süresi için 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir. Bir yıldan artan süreler için de aynı oranda hesaplama yapılır.